**Если отказали в приеме на работу без указания причин. Что делать?**

Отказ работодателя в приеме гражданина на работу без указания причин является незаконным, так как нарушает требования части первой статьи 64 Трудового кодекса РФ, запрещающей необоснованный отказ в заключении трудового договора.

Прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (часть вторая статьи 64 ТК РФ).

Следует знать, что под деловыми качествами работника, в частности, понимаются способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных качеств (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств работника (например, состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли). Об этом говорит пункт 10 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2.

К необоснованному отказу гражданину в заключении трудового договора можно отнести такой отказ работодателя, в котором не указаны причины этого отказа либо он сделан по основаниям, прямо запрещенным действующим законодательством, в том числе дискриминационным, либо данный отказ не связан с деловыми качествами работника, под которыми понимается наличие у него определенных профессионально-квалификационных и личностных качеств.

По письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (ч. 5 ст. 64 ТК РФ).

В случае отказа в заключении трудового договора, данные действия могут быть обжалованы в судебном порядке.

Помощник прокурора Баганского района

юрист 3 класса Н.А. Балахнина